

探矿技术部质量管理体系

1、 目的作用

探矿技术部建立实施和保证质量管理体系的总要求，使各施工单位对质量体系的运行有一个正确的认识，从而为公司的今后钻探市场进行质量策划，质量保证、质量体系、质量改进工作指出方向，以推进公司在市场中长久发展取得更好的收效。

2、 职责管理

(1)、探矿技术部在公司的领导下，实施总公司的质量管理体系，按质量管理体系的方针和目标实行钻探六项指标的严格体系。

(2)、探矿技术部主任及主任工程师对总公司管理者代表确保探矿工程体系的质量建立和维持，及时向报告体系业绩，包括改进的需求。

(3)、探矿技术部的质量管理在公司的领导下，确保每一项矿区质量体系的正常工作。

3、 探矿技术部的质量目标

(1)、探矿技术部负责组织制定年度质量工作计划，其中每年至少下达以下质量指标：

a、全年钻孔优质孔达到施工钻孔的机率 95%。

b、全年钻孔合格孔达到施工钻孔的 100%。

c、全年钻探设备完好率 100%。

(2)、为了实施钻探的质量目标，此项工作由探矿技术部门归口管理。

(3)、钻探质量要求的编写由探矿技术部门组织编写，经公司审查总经理批准后，以受控文件发放到相关部门。

(4)、为了保正探矿质量目标的实现具体措施：

a、探矿技术部按钻探六项指标或甲方提出的钻探质量标准进行体系考核（年效益考核和各钻孔指标考核）同时进行调整。

b、探矿技术部制定奖惩制度，对施工单位不按质量要求进行单位的明细奖惩规定。

c、探矿技术部对施工单位进行绩效考评制度。

d、建立探矿技术负责的薪酬目标。

(5)、探矿技术部在生产季节每年按月进行一次质量评审，针对评审的质量结果要及时报到施工单位，给予表扬或通报批评。

(6)、年终质量评审必须以经济效益挂钩，如：某施工单位不符和质量体系要求，探矿技术部有权上报公司扣除全年效益的 40%。

4、钻探质量管理的职责

(1)、根据 ISO9000 质量体系的要求，探矿技术部对施工单位进行逐级考核的原则，实行技术部考核机长，机长考核

班长的原则。

(2)、针对钻孔出现质量的薄弱环节，发动全体钻探员工进行质量攻关，切实解决有关影响质量的认为因素和地质因素，努力提高钻孔质量。

(3)、钻探技术部协助机台处理钻孔的重大孔内事故并组织有关技术人员进行事故的原因分析，提出改进措施。

(4)、定期召开质量检查汇报制，积极支持机台的工作努力提高钻孔的质量。

(5)、探矿技术部负责钻孔质量检验的原始报表整理分析工作和矿区各钻孔终孔后质量的分析工作，编写质量动态报告作为钻孔质量信息向公司经理反馈生产中出现的问题。

(6)、加强对钻孔测斜仪及各种仪器的管理和保养，使其能保持良好的性能。

(7)、探矿技术部严格要求施工作业按照钻探工艺规程和钻探质量、钻探技术参数要求施工，贯彻执行钻探有关技术标准。

5、探矿物资质量管理的程控

(1)、探矿技术部负责不同矿区所需的研磨材料、设备选型、泥浆的使用进行技术监控。

(2)、探矿技术部负责对不同矿区的技术材料进行厂家的选择和调查核实。

(3)、当各种钻探所需物资进货后，由相应工程师验收，

不合格者由探矿技术部写出书面的技术依据报公司审批，再经有关部门进行处理。

6、探矿技术部对生产过程的质量控制：

（1）探矿技术部负责编写各矿区的施工工艺和施工方案，和技术交底。

（2）、各生产单位必须按探矿技术部负责制定矿区的钻探工艺、操作规程、开孔验收通知书进行操作。

（3）、各生产单位必须按探矿技术部制定的各种质量技术文件作为硬性资料填写。

（4）、采取纠正措施是钻孔质量改进活动的重点，机台发现钻孔质量出现问题，探矿技术部应立刻组织人员到现场解决问题，力求保证钻孔质量达到地质目的。

（5）、积极开展钻孔质量的自检和互检活动，力求公司在技术上过关经济效益大幅度提高。

（6）、探矿技术部积极协同公司培养外聘的生产技术骨干，针对责任心强钻探操作规程熟练的员工房到主要岗位上，使公司在钻探生产质量得到必要的保证。

探 矿 技 术 部

2010 年 2 月