

## 我国首个页岩气合作开发项目进入实施阶段

11月25日,随着中国石油与壳牌公司的合作开发项目——富顺—永川区块页岩气项目在成都启动,标志着我国首个页岩气合作开发项目正式进入实施阶段。

西南油气田公司有关负责人介绍,页岩气的发展前景非常广阔。四川盆地页岩气对外合作的空间非常大。目前,我国天然气需求旺盛,如在四川盆地能完成页岩气的开采工作,可缓解供需紧张矛盾。

这位负责人表示,西南油气田作为

项目的执行者,一定按照协议,与壳牌公司专家一起,把我国首个页岩气合作开发项目建成示范型项目。

据悉,我国有非常丰富的页岩气资源,

西南油气田很早就开始对页岩气进行研究开发,培养了一批勘探页岩气的技术人才。目前,页岩气的勘探开发技术综合了当今世界油气开发的先进技术。

### 延伸阅读

11月10日,中国石油与壳牌公司在北京签订《四川盆地富顺—永川区块页岩气联合评价协议》,吹响了我国在页岩气这一能源新领域的勘探开发号角。页岩气,是从页岩层中开采出来的天然气,是一种重要的非常规天然气资源。与常规天然气相比,页岩气开发具有开采寿命长和生产周期长的优点,大部分产气页岩分布范围广、厚度大,且普遍含气。这使得页岩气井能够长期地以稳定的速率产气。

(摘自《中国石油报》)

# 吉林油田公司召开2009年度财务工作暨决算会议

本报讯（记者 刘晓娣）11月27日,吉林油田公司召开2009年度财务工作暨决算会议,进一步传达贯彻中油集团公司财务工作会议暨决算工作视频会议精神,总结2009年度财务工作所取得的成果和经验,确保高质量完成2009年财务决算工作。会议科学分析内、外部环境对生产经营形势产生的深远影响,进一步统一思想、查找问题,明确今后一个时期财务工作的发展思路,安排部署2010年各项重点工作。总会计师史振祥出席会议,矿区服务事业部副主任、总会计师王文祥主持会议。

史振祥作了题为《统一思想 认清形势 精细管理 继往开来 全面提升公司财务管理水平》的专题报告。他在报告中通报了公司生产经营成果,总结了2009年财务具体工作。2009年,

公司上下深入贯彻落实“调结构、强基础,增资源、保增长,控投资、降成本”的工作方针,积极应对经济危机带来的困难和挑战,科学组织生产,全部指标控制在预算范围之内,生产经营形势平稳,财务状况稳健。这得益于大预算管理思想得以贯彻落实,得益于“降本增效年”活动深入开展,得益于标准成本体系建设工作的稳步推进,得益于资金保障与控制能力不断增强,得益于税收管理手段日益完善,得益于内控风险管理意识进一步强化,得益于“强基提质年”活动的持续深化。

史振祥在报告中明确了2010年及今后一个时期财务工作的总体思路:以服从和服务于公司整体发展战略目标为前提,继续完善大预算管理体系,狠抓降本增效,挖掘解困扭亏潜

力点,全面开展以精细管理为核心的“财务基础性管理工程建设年”活动,增强正现金流意识,强化风险管理,创造性、前瞻性地开展各项财务工作。并确立了“133”的工作重点,即紧紧围绕全面提升公司整体发展战略目标这一核心,统筹安排公司财务管理和会计核算等各项工作;全面开展深化大预算管理、托管企业解困扭亏和“财务基础性管理工程年”等三项活动;实现企业精细化管理再上新台阶、托管企业解困扭亏再上新台阶、会计信息质量再上新台阶等三项目标。

关于公司当前及今后一个时期重点工作,史振祥强调了七点意见:一是要深入大预算管理,加强预算管控能力,逐步实现托管业务解困扭亏。二是实施精细管理,开展内部对标,提高成本管理水平。三是合理筹集资

金,安全高效运转,保证生产建设需求。四是积极研究政策,严格依法纳税,控制防范税收风险。五是加大清查力度,做好资产调剂,提高资产的使用价值。六是强化项目管理,跟踪进展情况,积极推进工程结(决)算和转资工作。七是突出基础管理,强化“六个建设”,全面开展“财务基础性管理工程建设年”活动。

史振祥指出,重组整合以来,公司内部管理文化日趋融合,一体化管理程度逐年提升,管理链条进一步缩短,管理成本明显下降,财务管控能力不断提高。公司财务系统广大干部员工恪尽职守,辛勤工作,拼搏进取,无私奉献,圆满完成了各项工作任务,积累形成了一整套既切合公司实际,又能够充分体现吉林油田特色的工作经验。通过实践,大家形成了

六点共识:一是实施精细管理是“三低油田”可持续发展的必由之路;二是深化大预算管理是完成公司战略目标的重要保证;三是强化风险防范是实现企业价值管理的关键举措;四是推进解困扭亏是托管业务生存发展的必然选择;五是提高会计信息质量是保证企业正确决策的基本要求;六是实现财务与业务的有机融合是提升财务管理水平的努力方向。

会上,表彰了2008—2009年度财务系统先进单位和先进个人。财务处会计科人员对2009年财务决算报表做了详细讲解,并组织各单位总会计师围绕决算等工作进行了座谈。公司机关相关处室、各直属单位财务负责人及主管财务的会计师等250余人参加了会议。

## 扶余综服加快新井投产步伐

进入四季度以来,扶余综合服务公司牢牢抓住生产主动权,在做好日常维护性工作的同时,精心组织做好新井投产工作,全力以赴抓好生产组织运行,确保年度生产目标顺利实现。

随着扶余采区产能建设的不断深入,新井投产工作量也在不断增加。这个公司克服风雪天气、道路湿滑的困难,超前勘察现场,做好井场的清理、平整工作。同时做好沟通协调工作,主动与采油厂、采油队及采油井组等各环节做好沟通,掌握施工井的第一手资料,尽最大努力缩短占井时间,确保新井及时投产。进入冬季以来,这个公司共完成新井投产110口,平均日投产新井10口以上,有效确保了扶余采区原油生产目标的实现。

姚菲 摄影报道



## “五零理念”筑牢热电“防线”

本报讯(特约记者 何耀辉)热电厂坚持“五零”工作理念,不断强化精细管理,以管理谋发展,向管理要效益,各项工作均取得长足进步。截至10月末完成发电量60976万千瓦时,完成生产、生活供热量572.79万吉焦,为吉林油田生产、生活提供了强有力的热电联供支撑。

设备零缺陷。热电厂树立“设备零缺陷”的理念,在2006、2007、

2008三年大打设备翻身仗的同时,确保机组高效、运行平稳。在机组检修前,热电厂超前组织制定了周密的检修计划,准备了最优质的材料为检修工程做好充足的准备工作。在整个检修过程中,严格执行标准化管理程序,实行标准化检修,并严格按照标准进行质量验收,各项检修指标也均达到了检修技术要求,机组检修工程的质量和技术均达到了一流水平。今

年上半年,热电厂燃气锅炉燃烧天然气取得了突破性进展。

干群零距离。为不断增强员工的主人翁责任感,热电厂从干群关系入手,提出了“干群零距离”的工作理念。在工作中,热电厂的领导干部上至经理下至班组长都积极为普通员工的利益着想,经常与他们沟通,做到干部与员工心贴心,形成了和谐发展的氛围,也促使各项工作更加流畅,为热电联供工

作的圆满完成提供人力支持。

操作零差错、工作零违章、机组零非停。安全生产和环境保护是热电厂工作的重中之重,只有员工的安全环保意识增强了,技术能力提高了,才能真正实现安全环保。有着这样清醒认识的热电厂领导班子适时提出了“操作零差错”、“工作零违章”、“机组零非停”的工作理念。“操作零差错”即让全体员工都参与到安全环保工作中来,人人

都是安全员,让每一个工作环节都处在受控状态,从而保证安全的实现;“工作零违章”则是强调职责清晰,将责任和工作指标分配到岗位员工,实现人人有事做,事事有人管的良好局面。在这样理念的引导下,热电厂员工的安全意识有了明显增强,安全环保工作也有了保障。在增强员工安全意识的同时,热电厂还十分重视员工素质的提高,积极为员工搭建学习平台,在全员范围内进行系统的专业技能培训,并以班组建设为依托,组织分厂培训、值班培训、班组培训,大大增强了员工的学习意识,提高了技能水平。

在茫茫戈壁滩上,1975年成立的红岗采油厂,34年来稳产40万吨以上28年。1991年、1996年、1999年、2004年、2006年先后五次荣获中油集团公司“高效开发油田”荣誉称号。

经过30余年的开发实践,红岗采油厂形成了4个系列16项成型的开发管理技术,有效地实现了红岗油田的高效开发。

综合运用分层动态分析技术、小层精细对比技术、剩余油研究及挖潜技术等油藏研究技术,有效开展油藏研究工作,奠定稳产基础。

分层定量配水技术、周期注水技术、细分层注水技术、系列注水工艺技术等多种注水技术综合运用,实现有效注水,夯实稳产基础。

完善选井选层方法,引进、创新完善新工艺、新技术,实现措施有效增产。油水井措施挖潜以研究油井产能发挥状况及制约因素为重点,严把措施选井关,不断总结和优化措施选井原则和标准,同时工

艺技术不断创新,通过技术的提升达到增油目标的实现,形成了“以压裂、机械封堵水为主体”的措施增产技术。地质方面,制定选井原则、优化选井方法。从动态分析、监测资料、测井曲线对比、水驱规律、沉积微相研究等多角度入手,合理运用多种技术,并加强多种方法的结合应用,实现了措施选井方法科学性和系统化。

根据油田的地质特点,总结了适合于红岗油田的压裂选井选层原则:即“认清油层特征,把握压裂时机”。油层特征包括油层的构造特征、电性指标、储层性质、微相展布、油水分布规律、剩余油分布,

把握时机,包括油层完善程度、压力恢复状况、水驱效果,制定了两个油藏选井标准,达到了量化的程度。工艺方面,不断开发引进、创新完善新工艺、新技术。形成了间歇加砂压裂、振动大砂比压裂、细分层压裂、平衡法机械封堵水、振动负压物理解堵、大排量螺杆泵深抽提液等具有红岗特色的增产技术,为年增油2万吨以上、年内投入产出比1:2以上提供了保障。

创新完善系列管理技术,切实提高管理水平。高效的自动化计量实现单井产液量24小时连续计量,大大提高了计量精度和工作效率。液量计量误差小于3.5%,

为开发决策提供了准确依据。创新的采油管理。不断引进、完善、创新工艺技术,形成了成熟配套的“十防”技术,同时细化了八项管理制度,延长了检泵周期,由“十五”初的476天,提高到目前的512天。

周密的注水管理。地质、工艺、生产部紧密结合,从方案到现场形成了一系列周密的注水管理流程,实现了宏观注够、微观注好。合理的措施管理。地质部门科学选井选层、严密方案设计审批程序;工艺部门创新措施增产技术,严格现场跟踪监督。完善的生产管理。地质、工艺、生产、

采油队各部门紧密配合,各负其责,严格生产管理流程,实行责任追究制,确保不正常井影响产油率的降低。红岗油田自1985年开始研究以玻璃衬里油管为单井输油管线的常温输送工艺,10年的实践证明,常温输送技术在红岗油田具有可行性,不影响油井产量,无管线凝堵现象,不影响修井作业,管线使用寿命延长5至10年,经济效益可观:一次性节约钢材1760吨,减少加热炉10台,合计节约投资1127万元。

完善天然气处理工艺。针对个别区块气量不足的状况,

对中转站分离器、干燥器和输气管网进行改造完善。实现5个站之间天然气用量互补,保证了生产、生活正常供气,5年无自用料,原油商品率达97.7%。

红岗油田在32年的开发历程中,实现了不同开发时期与开发技术的有机结合,积累了广泛的经验,取得了理想的开发效果。

28年的高效开发关键取决于两点:资源潜力和技术的突破。通过有效动用资源的增加,弥补资源接替的不足,为稳产提供了保障。比如表外储量认识的突破,剩余油分布规律认识的突破等。通过技术创新,为有效挖掘各类资源提供了有效手段,在稳产中发挥了重大作用。系列油藏研究技术、注水技术、措施挖潜技术、管理技术在不同时期均发挥了重要作用。

稳产高效 良性开发

新民捞油捞活了低产低效井  
今年以来捞油1.2万吨,12年累计捞油9.4万吨

本报讯（记者 李延平 特约记者 陈士伟）截至11月27日,新民采油厂今年捞油量已超过1.2万吨,连续5年突破万吨大关。这个厂1997年开始对低产低效井实施捞油,12年捞油9.4万吨。

新民采油厂1990年投入开发,随着开发年限延长,低产低效井开始“显山露水”。1997年起,这个厂对适宜捞油生产的油井进行尝试,当年捞油8000余吨。初尝甜头后,这个厂深入研究如何巧捞油、多捞油。改进捞油工具,先后研究出“改井口、改抽子”等10余个小技术革新项目,在提高捞油生产率的同时,降低劳动强度。对适宜捞油生产的低产低效井加强地质分析,及时录取、掌握动态数据,摸索最合理的捞油周期,逐步由原来的被动式捞油转变为现在的主动进攻式捞油。

实施分区管理是这个厂提高捞油产量的又一得力措施。这个厂将捞油井划分为5个区,每个区域由固定的捞油班组负责管理,根据区域捞油产能进行科学测算、合理配产。分区管理后,员工更清楚油井井况和生产潜能,捞油周期更合理,优化了工作时间,提高了捞油效率和设备利用率。

随着认识的逐步深入,这个厂提出“量少勤捞、协作互助”的工作思路,在合理确定捞油周期基础上,成立捞油互助组,根据设备运行状况合理安排捞油时间,实现设备和人员互助,较好地解决了部分班组因设备问题而造成产量“掉队”问题。

这个厂对月产能在20吨以上的“高产井”延长工作时间,进行加密捞油;月产能在10到20吨之间的主力井,结合不同季节严格管理,在车辆、人员及物资上给予保证;10吨以下低产油井做到“效益算账,产量不丢”,通过“‘高产井’抢一块,主力井保一块,低产井拿一块”,实现捞油效率和效益双丰收。

## 吉林油田公司机关举办首届员工羽毛球比赛

本报讯（记者 王剑峰）历时两天的吉林油田公司机关第一届员工羽毛球比赛于11月28日圆满结束,来自公司机关18个处室的116名干部员工参加了比赛。

本次比赛分为团体、处级单打、男子单打、女子单打4个项目。经过紧张激烈的角逐,开发部获得团体冠军。

本次比赛旨在切磋竞技水平、加强交流沟通,激发机关员工踊跃参与体育运动热情,从而以饱满的精神状态投身于公司各项生产经营工作中。比赛中,参赛选手直面对手当仁不让,既赛出了技术和水平,又赛出了风格和友谊,充分展现了新时期公司机关员工团结拼搏的进取精神和积极向上的精神面貌。通过比赛,进一步提高了运动员们的竞技水平和身体素质,增强了干部员工的凝聚力和向心力,营造了团结奋进、奋勇争先的良好氛围,为推进和谐机关建设、树立新时期机关干部的良好形象奠定了坚实基础。

况,对中转站分离器、干燥器和输气管网进行改造完善。实现5个站之间天然气用量互补,保证了生产、生活正常供气,5年无自用料,原油商品率达97.7%。